



I CONGRESO INTERNACIONAL DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS

“CREANDO UN FUTURO CON SENTIDO”

10 HABILIDADES QUE NECESITARAS EN EL LUGAR DE TRABAJO PARA EL AÑO 2020
(“El futuro de los empleos y las competencias”. WORLD ECONOMIC FORUM)

24, 25 Y 26 de Noviembre de 2017

GIJÓN – PRINCIPADO DE ASTURIAS

“CREANDO UN FUTURO CON SENTIDO”

El entorno actual en el mundo de los negocios está asistiendo a grandes y rápidos cambios lo cual, nos lleva a tener que saber actuar de manera oportuna si queremos **SOBREVIVIR A LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL.**

OBJETIVO:

- ✓ Conoceremos las competencias que se van a requerir en las empresas, para **SER COMPETITIVOS.**
- ✓ Descubriremos metodologías que ayuden a saber cómo **ENCONTRAR NUEVAS OPORTUNIDADES.**
- ✓ Aprenderemos la importancia de la **ACTITUD FRENTE A LA ADVERSIDAD.**
- ✓ **DESARROLLAREMOS HABILIDADES** que se requieren en la nueva era.



APERTURA

El **padre Ángel García Rodríguez**, fundador y presidente de la ONG Mensajeros de la Paz y Premio Príncipe de Asturias de la Concordia pronunciará las palabras de apertura del I Congreso Internacional de Competencias Corporativas.

“**Padre ángel**”, para todos los asturianos, ostenta múltiples condecoraciones. La próxima pudiera ser el Premio Nobel de la Paz, galardón para el ha sido propuesto en su edición de 2017.
Un grandísimo honor!!



I CONGRESO INTERNACIONAL
DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS



PONENCIA

“POLITICA Y PODER”

LA URGENTE NECESIDAD DE CONSTRUIR ESPERANZA

“¿Qué futuro es posible desde la desesperanza?”

Un mundo crecientemente complejo, un poder cada vez más fragmentado, velocidades distintas entre los avances tecnológicos, los avances institucionales y sociales y el desarrollo de los paradigmas mentales que el nuevo escenario requiere, pueden llevarnos a percepciones catastrofistas.

Cuando globalmente medimos la imagen de las instituciones que han sido fundamento de la sociedad moderna, pocas de ellas concitan confianza. Ni la política, ni las élites poderosas, ni las iglesias, ni la justicia son reconocidas como referencias. Es cierto que requerimos nuevas competencias para desenvolvernosen este horizonte incierto. Una de ellas es la construcción de esperanza.

¿CÓMO SER CONSTRUCTORES DE ESPERANZA? Abriremos el espacio para esa conversación. Tal vez, la más relevante del comienzo del siglo XXI.



I CONGRESO INTERNACIONAL
DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS



JUAN VERA

Consultor Internacional

Dir. Programa de Coaching a la Política y el Poder

Newfield Network

CHILE

PONENCIA

“EL MINDSET DEL FUTURO”

EL NUEVO ESCENARIO EN LAS ORGANIZACIONES

Hoy en día nos encontramos con situaciones que nunca antes habíamos vivido. Grandes y constantes cambios han venido sucediendo a lo largo de esta última década. Hablamos de retos tales como, el convivir 3 generaciones en el mismo ámbito profesional; problemas que dejaron de ser complicados para ser complejos; nuevas formas de trabajar y relacionarnos, etc.

Nos encontramos que de un momento a otro el mercado ha cambiado. Así por ejemplo, se han creado nuevos modelos de negocio tal y como nos lo han demostrado, Airbnb, iPhone, Uber, Amazon.

Surge entonces la pregunta **¿Cómo podremos hacer frente a la CUARTA REVOLUCION INDUSTRIAL? ¿De qué manera sobreviviremos en la ERA DIGITAL?**



I CONGRESO INTERNACIONAL
DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS



KARINA OREA

Presidenta del Comité de Innovación.
Instituto Mexicano De Mejores Prácticas Corporativas
MEXICO

PONENCIA

“EL MEJOR JEFE QUE JAMÁS HAS TENIDO”

¿Te gustaría que alguien dijera esto de ti? ¿Te gustaría que dijeran de ti que eres el mejor jefe que han tenido en su vida? La verdad es que no es fácil.

Para decirlo, tendrán que ver en ti unos comportamientos de liderazgo que te conviertan en alguien memorable para tu gente. Tendrán que ver que demuestras una serie de comportamientos interpersonales que llegan a ser más importantes, cuanto más asciendes en la empresa. Tus habilidades con las personas o tu falta de ellas, será lo que asegure tu promoción con éxito. No, tus habilidades técnicas. Ni siquiera, tu inteligencia.

Al final, nuestras acciones dicen más acerca de nuestros valores y nuestras habilidades de liderazgo que las palabras. Si nuestras acciones son sabias, contarán toda la historia.

Si aprendes a hacer las preguntas correctas de las personas adecuadas y luego **CAMBIAS** tu comportamiento en consecuencia, empezarás a recorrer el camino para ser “El mejor jefe del mundo”.



I CONGRESO INTERNACIONAL
DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS



MARTHA WILLIAMS

Coach Senior CoachSource USA
Fundadora de The Institute of Coaching
Directora Proceso PDP en Instituto de Empresa
ESPAÑA

PONENCIA

“ ENTRENAMIENTO MENTAL PARA EL ÉXITO”

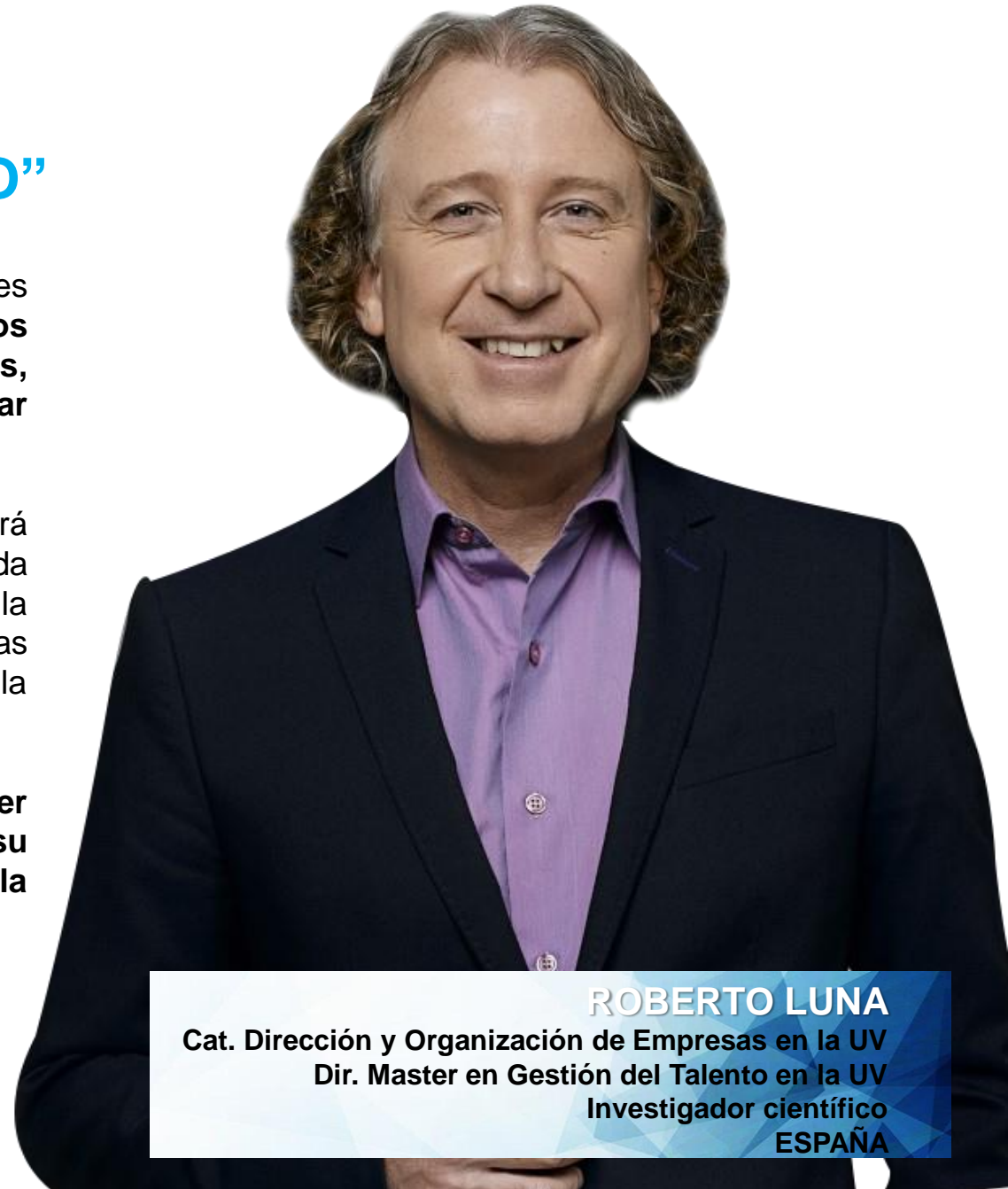
Hoy en día la flexibilidad se ha convertido en una de las diez competencias claves para el futuro. **Así es que para manejar la incertidumbre y complejidad de los mercados actuales, se requieren cada vez más líderes ambidiestros, empáticos, que sepan cambiar sus estrategias y pensamientos, y trabajar múltiples conceptos y áreas a la vez.**

De modo que en la medida que esto se transmita a la organización, se podrá hablar de gestión del cambio cultural y estratégico. La flexibilidad viene marcada por la apertura mental, por la aceptación de la diversidad, por el énfasis en la innovación, por la comprensión de los mapas mentales y la generación de ideas interdependientes. Además de una orientación hacia el aprendizaje y la exploración, hacia la gestión del talento y el desarrollo de las potencialidades.

Analizaremos los principales retos que debemos afrontar para poder comprender y desarrollar la competencia de la flexibilidad mental, pues su mejora y desarrollo está relacionada con la competitividad, la innovación, la confianza y el equilibrio emocional.



I CONGRESO INTERNACIONAL
DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS



ROBERTO LUNA

Cat. Dirección y Organización de Empresas en la UV
Dir. Master en Gestión del Talento en la UV
Investigador científico
ESPAÑA



➤ Juan Vera (Chile)

POLITICA Y PODER: Coaching para el Coraje.

“No es el coraje de los iracundos el que sostendrá el futuro, sino el coraje entendido como la valentía de defender nuestros propósitos”

Los coaches sabemos que no existe coaching sin un quiebre declarado y que este, pueden ser de tipos y ámbitos muy diversos. Pero si hay algo transversal, es el coraje para superarlos. La capacidad de poner la voluntad a favor de un propósito.

En el Workshop, plantearemos caminos y preguntas que podemos generar para enfrentar los obstáculos al coraje, para deshacer los juicios limitantes que lo atenazan y para enfrentar los temores que nos hacen ser prisioneros de aquello que nos deja inermes.

Como segundo eje, el coaching al coraje implica ponerse en contacto con el impacto que tendría nuestro coraje y con aquellos que recibirían valor a partir de nuestro propio ejemplo.





➤ **Karina Orea (México)**

MASTERMIND: Un método de la nueva era para desarrollar las competencias del 2020.

¿Te has parado a pensar en cuantas empresas van a desaparecer en los próximos 20 años?

En el Workshop y a través de una metodología basada en elementos tales como la resolución de problemas complejos, el encontrar la pregunta correcta y las 4 etapas EPEC, **vamos a descubrir**

como puedes desarrollar nuevas habilidades que te permitan ser competitivo, abrir nuevas oportunidades y lograr resultados de forma multicultural.

WORKSHOP



**I CONGRESO INTERNACIONAL
DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS**



➤ **Martha Williams** (España)

DIAGNÓSIS: Mejorando tu Estilo de Liderazgo.

Sólo al descubrir y maximizar tus habilidades de liderazgo, podrás ayudar a otros a ser excelentes miembros de tu equipo. Pero, primeramente tienes que entenderte a ti mismo para después desarrollar a los demás. Utilizando un test para diagnosticar tu propio estilo de liderazgo, podrás aumentar tu eficiencia y efectividad en el liderazgo y productividad de tu equipo.

Este Workshop se basa en entender los componentes de tu credibilidad en ojos de tus colaboradores. ¿Qué es credibilidad? ¿La tienes tú? ¿Por qué van a querer seguirte? ¿Qué tipo de líder eres? ¿Qué perfil tienes? Y como líder, ¿cómo creces desde jefe brillante a jefe sabio? La verdad sea dicha, el liderazgo no ha cambiado mucho desde la época de Julio César.

PERO DONDE HA CAMBIADO, HA CAMBIADO MUCHO. Aun si eres “perro viejo”, ven preparado para descubrir nuevas fórmulas.





WORKSHOP

➤ **Roberto Luna (España)**

FLEXIBILIDAD COGNITIVA: Entrenamiento y mejora.

En el Workshop pretendemos entrenar, desde las diferentes pruebas, test, ejercicios y simulaciones, la competencia de la Flexibilidad Cognitiva.

Bajo diferentes enfoques comprenderemos cómo nos desarrollamos en esta competencia y gestionaremos un plan de mejora en el tiempo.

Más de diez pruebas diferentes nos ejercitarán y retarán para analizar y comprender nuestro grado de flexibilidad. Pruebas que haremos en grupo, parejas e individuales para tener una mejor comprensión de nuestra realidad.



**I CONGRESO INTERNACIONAL
DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS**



WORKSHOP

➤ **Marcela Ramírez (México)**

**Cofundadora del Instituto Nacional Certificador de Coaching en México
Miembro del comité de IMMPC
Licenciada en Mercadotecnia**

“COACHING MAP”: Estrategia y Creatividad en acción.

¿Qué determina el éxito de un plan?

¿Cuál es el factor clave para lograr nuestros objetivos?

El Workshop será un espacio donde aprender a desarrollar y a aplicar competencias como el pensamiento crítico, inteligencia emocional y creatividad. De este modo, podrás definir líneas de acción efectivas para el logro de tus objetivos personales, los de tu equipo de trabajo e incluso los de toda una organización.

La implementación de una herramienta práctica basada en Coaching, te permitirá plantear todos los elementos que influyen en ello a la vez que, determinar el factor clave para lograrlo.



**I CONGRESO INTERNACIONAL
DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS**



WORKSHOP

➤ **Jorge Martínez (México)**

**Director Nacional y cofundador de INACEC
Licenciado en Contaduría Pública por la Universidad de Guadalajara
Coach Ontológico por COCREAR**

“INCUBADORA DE METAS”: Balance y aplicación de Competencias Corporativas

El logro de metas se ha convertido en una prioridad en un mundo cada vez más globalizado. La herramienta que se empleará en el Workshop, permite lograr un balance cognitivo – emocional a partir de algunas de las nuevas competencias corporativas.

Así mismo, se trata de hacerlo buscando que el logro de estas, no solo sea un resultado profesional o personal, sino que también sean ecológicas, basadas en principios y valores y sobre todo, ligadas a un propósito de vida o bien, a una meta u objetivo corporativo.





➤ **Efrén Rivas (EE.UU)**

**Abogado especialista en Derecho y Políticas Internacionales
Titulado en IESA. Especialidad de Gerencia Avanzada
Agente Certificado por el IRS**

REGULACIONES GENERALES PARA INVERTIR: Establecer negocios en Estados Unidos, (Florida).

En el Workshop se abordarán entre otros:

- ❖ **Múltiples posibilidades para el emprendimiento.**
- ❖ **Tipologías de empresa permitidas en Estados Unidos.**
- ❖ **Procedimientos establecidos para el registro de empresas foráneas e incluso para poder crear tu propia empresa.**

También se afrontarán **cuestiones relativas a la compra de Bienes Raices** (Responsabilidades Fiscales, Ingresos por alquiler, Ganancias de Capital, etc.)



➤ Domingo Ruiz (México)

**Académico Numerario de la Academia Mexicana de Derecho Fiscal
Miembro del Instituto Mexicano de Investigación Tributaria
Consejero de ANADE**

POSICIONAMIENTO INTERNACIONAL EN MEXICO: Beneficios para invertir en México. Alternativas legales y fiscales.

México y España, han venido generando sinergias de negocios, ya sea través de relaciones de proveeduría, alianzas estratégicas, o mecanismos de inversión en sus distintos sectores.

Una clave para el éxito de las inversiones es lograr seguridad jurídica, así como los esquemas de inversión más beneficiosos desde el punto de vista fiscal y de relación entre socios.

Conocer las alternativas legales de inversión en México, así como los esquemas y beneficios fiscales, será adecuado para un buen aterrizaje y para el éxito de los negocios España-México.





➤ **Adrián Díaz (México)**

**Lic. en ADE y Diplomado en Mercadotecnia por la Univ. de Guadalajara
Profesor Investigador en Universidad del Valle
Consultor en Atticus Consultores**

“Alicia y Tú a través del espejo”. Desarrolla tu juicio para tomar mejores Decisiones

Como todos sabemos las horas pasan rápido, tan rápido que a veces no nos damos ni cuenta; si a esto añadimos que no organizamos nuestro tiempo en el día, para ser productivos...imagínate!.

¿Alguna vez has sentido que el día h pasado sin que hicieras todo lo que tenias que hacer en él? Si has tenido esa percepción en algún momento de ti vida, significa que no has sabido organizar tu tiempo y por ello te queda esa sensación de “falta algo”. Por tanto, si quieres ser más productivo en tu vida laboral, social y personal, es importante que adquieras herramientas de organización.

Al saber invertir tu tiempo, lograras elevar la productividad, desarrollando la habilidad de juicio para la toma de decisiones, como diferenciar lo importante vs lo no importante.

Con analogías de Alicia a través del espejo de Lewis Carrol, compartiremos un tiempo de aprendizaje, para hacer del Tiempo un buen amigo.





➤ **Ana Fernández (España)**

**Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de Oviedo
Master en Neuropsicología por la Universidad Camilo José Cela.
Certificada en Roles Belbin.**

LA INTELIGENCIA EMOCIONAL y el 85% del éxito profesional.

Según un estudio del Carnegie Institute of Technology de EEUU el 15% del éxito profesional se debe a la inteligencia académica y el 85% a la inteligencia emocional (conocerse a uno mismo e impactar en los demás, a través de nuestros comportamientos, nuestra manera de comunicarnos y nuestro estilo de trabajo). Siendo esto así, antes que muchas otras cosas, necesitamos conocernos a nosotros mismos y conocer a los demás para poder lograr nuestros éxitos profesionales, dentro de un clima interno y externo de bienestar.

En esto consiste este Workshop. A lo largo de dos horas, totalmente prácticas, conoceremos herramientas muy sencillas que nos abrirán una ventana a nuestro propio autoconocimiento emocional y que servirán a los asistentes para su desarrollo profesional y personal de manera inmediata. El objetivo de esta sesión es que pongamos un pie en el bienestar individual y social, meta última del desarrollo de la inteligencia emocional.

“Las emociones son contagiosas. Todos lo conocemos por experiencia. Después de un buen café con un amigo, te sientes bien. Cuando te toca un recepcionista mal educado en una tienda, te vas sintiéndote mal” (Daniel Goleman, padre de la Inteligencia Emocional)



ORGANIZAN:



COLABORAN:

Gijón

Convention Bureau

Cámara
Gijón



impulsa

Contrata en **Gijón**

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

FADE

FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS

Gijón | **impulsa**
Empleo

renfe

ALSA

cel círculo empresarial leonés

Asociación de empresas de Cantabria
cantabria red
cantabriad.net

@ANTTEL

@VIAJERO CONECTADO

Asociación de empresas de Asturias
astur red
asturred.es

Asociación de empresas de Bizkaia
bizkai red
bizkaired.es
10 años

HEBBIANA
BUSINESS GROUP

FORTANE
FORALACEDORA DE NEGOCIOS SUSTENTABLES

MAX Q TIENDAS

RK SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL
Calidad, Medioambiente, Formación

&VERA ASOCIADOS

asturias
aecop

JOBFIT
Equipos de Trabajo

AME FINANCIAL GROUP LLC

lideria
el camino a la excelencia

TRYP GIJÓN
BY WYNDHAM
OWN THE CITY
REY PELAYO

PARADORES
Parador de Gijón

SPONSORS :





I CONGRESO INTERNACIONAL DE COMPETENCIAS CORPORATIVAS

“CREANDO UN FUTURO CON SENTIDO”



<https://www.competenciascorporativas.com>



Info@competenciascorporativas.com



Competencias Corporativas