

C-Suite Challenge™ 2021: Riesgos y Oportunidades

Hacia la recuperación post-COVID ...

58% de los directores ejecutivos estadounidenses percibe la COVID-19 como el principal disruptor del entorno empresarial en 2021. Si bien, el 45% también considera que la disponibilidad de la vacuna tendrá un gran impacto en 2021.

52% de los directores ejecutivos en Japón y China ven el riesgo de recesión como un gran disruptor.

50% de los CEO a nivel mundial consideran la contratación y retención del mejor talento como un aspecto decisivo en su estrategia de Recursos Humanos.

32% de los directores ejecutivos en EEUU citan la regulación como un desafío, pero a nivel mundial solo el 17% la perciben como un aspecto decisivo.

22% de los directores ejecutivos de EEUU consideran decisiva la vuelta al lugar físico de trabajo, en comparación con el 5% a nivel global.

Lecciones aprendidas que los CEO dicen que aplicarán en 2021

CANADÁ

- Estar preparado y abierto al cambio
- Flexibilidad
- Actuación rápida
- Comprender el entorno empresarial
- Apoyar a los empleados

ESPAÑA

- Flexibilidad
- Capacidad de adaptación
- Teletrabajo
- Estar preparado para los cambios inesperados
- Reacción rápida ante cambios

ALEMANIA

- Flexibilidad
- Gestión de crisis
- Comunicación
- Mantener la calma
- Actuación rápida

CHINA

- Capacidad de adaptación
- Comunicación
- Digitalización de empresas
- Estrategias de manejo de crisis
- Cooperación estratégica

EEUU

- Colaborar para superar las dificultades
- Crisis como oportunidad de cambio
- Comunicación
- Confiar más en la tecnología
- Flexibilidad

JAPÓN

- Repensar el modelo de negocio
- Habilidad en la ejecución
- Agilidad en la gestión
- Cambio rápido
- Visión

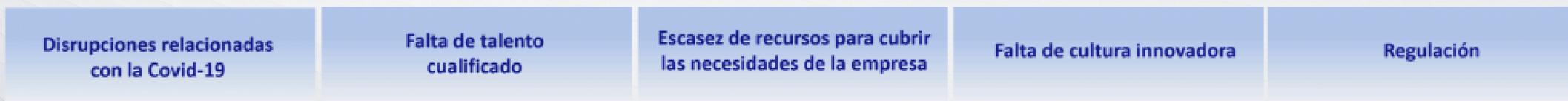
Principales lecciones aprendidas

- Mantener la calma
- Actuar rápido
- Capacidad de adaptación
- Flexibilidad
- Desarrollo tecnológico

Las principales estrategias internas en las que están centrados los CEOs de las compañías ...



... principales obstáculos en 2021



Lo que ven como legados de la COVID-19



Aspectos decisivos de la estrategia de RRHH en 2021

Reclutar y retener el mejor el talento



Desarrollar líderes de la "próxima generación"



Construcción de equipos ágiles



Las 5 principales cualidades que los CEO buscan en los futuros líderes

- Pensamiento innovador
- Habilidad en la ejecución
- Confianza e integridad
- Liderazgo de equipos
- Habilidades de pensamiento crítico